

https://nuvola.corriere.it/2022/04/15/disegnatori-meccanici-i-profili-che-continuano-a-mancare/

CORRIERE DELLA SERA / BLOG

La Nuvola del Lavoro
di Corriere e gli Commentatori

Disegnatori meccanici: i profili che continuano a mancare
15 APRILE 2022 | di Annalisa Basso

LA NUVOLO DEL LAVORO
La Nuvola del Lavoro è un blog rivolto ai giovani e ai temi dell'occupazione. È uno spazio pubblico dove potersi raccontare. È un contenitore di storie, di esperienze di ritorni, un collage di esperienze e di vissuti. Gli autori puntano sulla generazione perduta, come la definiscono i pessimisti. È la generazione che vive sulle scartate di emergenza. Non un fenomeno collettivo, ma una piaga dove manifestare idee e proposte. Si occupano di professionisti, di partite Iva, di scartate di contratti atipici. E così come riferiscono il web 2.0, i social network, gli indagini digitali, i guru, i leader, la pluri di Twitter e quello di Facebook, le community professionali LinkedIn e i social.

LA NUVOLO DEL LAVORO / POST CORRELATI
Obbligo vaccinale: cosa cambia per i lavoratori over 50.
Riforma tariffe Inail: cosa succede alla sicurezza sul.
"La mia mappa nella letteratura assoluta di Tiziana...
Partite Iva: i Milanesi colpiti dalla crisi del virus si...
Specializzandi non medici: "Noi, i carichi di serie B m..."

Disegnatori meccanici: i profili che continuano a mancare

Si scrive mismatch e si legge aziende che non trovano chi assumere (malgrado l'alto tasso di disoccupazione). E' un vecchio problema che siamo ben lontani dal risolvere. L'ultima conferma arriva dall'Osservatorio di Lavoropiù, agenzia per il lavoro bolognese, che opera in tutta Italia (ha 80 sedi e 450 dipendenti), e da anni offre servizi di somministrazione, ricerca e selezione di personale qualificato, fa formazione, outplacement e non solo. Numeri alla mano, con la piaga mismatch si confronta quotidianamente: secondo un'indagine appena stilata su 10.380 richieste di personale industriale (ha core business nel settore manifatturiero) gestite nel 2021, ne ha potuto soddisfare soltanto 6.354. Cioè quattro posti su 10 sono rimasti vuoti.

Il problema non tocca tutte le mansioni. Anzi. "A fronte di profili coperti al 100% delle richieste, come operai generici, addetti alla linea e addetti al confezionamento, ve ne sono altri estremamente scarsi" raccontano.

Quali sono le figure che non si trovano? I saldatori, per esempio: solo quattro richieste su 10 sono state soddisfatte lo scorso anno. Ed è andata ancora peggio con progettisti e disegnatori meccanici, con appena il 27% e il 21% di posizioni coperte rispetto alla domanda, un gap enorme. E quest'anno, pare, non andrà meglio: "La grande difficoltà nel reperire sul mercato le competenze adeguate a sostenere la crescita di tanti settori della nostra manifattura si conferma anche nel 2022" sottolinea, infatti, Serena Guidotti, National sales & market developer dell'agenzia.

Il grosso scoglio è la specializzazione. In molti settori trovare figure già esperte è quasi impossibile. Cosa si fa? "Una chiave – dice Guidotti – è pensare a un onboarding costruttivo delle risorse junior, costruire percorsi di formazione ad hoc anche per giovani che non hanno un diploma tecnico o una laurea in materie stem, una strada che diverse aziende stanno già percorrendo".

Nel frattempo i datori di lavoro per "accaparrarsi" i profili più rari puntano sulla retribuzione: "Si colloca sopra ai 23.000 euro lordi annui per saldatori e progettisti meccanici e raggiunge i 32.500 euro per i disegnatori meccanici. Mentre lo stipendio medio lordo annuo di un operaio generico è stato, nel 2021, di 22.500 euro e di 21.400 per un operatore di linea" spiegano. Se, poi, parliamo dei richiestissimi ingegneri elettronici le cifre lievitano.

"Un ingegnere elettronico con cinque anni di esperienza, per esempio, può guadagnare fino a 50 o 60.000 euro lordi all'anno che arrivano anche a 80.000 per chi ha 10 anni di lavoro alle spalle. Un esperto di sicurezza informatica, invece, può arrivare anche a stipendi a sei cifre" sottolineano dalla società di ricerca e selezione EasyHunters.

Evidentemente, però, non basta.