

# AVVISO DI RICERCA PERSONALE

## SPECIALISTA APPALTI E ACQUISTI

**Uniacque S.p.A.**, C.F. e P. IVA n. 03299640163, con sede legale in Bergamo (BG) - via delle Canovine n. 21, intende assumere, nel corso del 2022, n° 1 **SPECIALISTA APPALTI E ACQUISTI** con esperienza nel ruolo.

A tal fine, la risorsa verrà scelta da una rosa di n. 5 candidati idonei preselezionati da una società esterna, seguendo le indicazioni di cui al presente bando.

Per questo motivo la fase di preselezione verrà curata da **EasyHunters S.r.l.**, C.F. e P. IVA n. 09572540962, con sede legale in Milano (MI) - via G. Boccaccio n. 29, agenzia autorizzata all'attività di ricerca e selezione del personale dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali con autorizzazione n. 399 del 5 dicembre 2016 ed iscritta al relativo Albo - Sez. IV.

\* \* \*

### 1. Descrizione della posizione

Uniacque S.p.A. ricerca uno specialista in gare ed appalti pubblici, da collocare presso la sede di Bergamo (BG) - via delle Canovine n. 21, che dovrà garantire il corretto svolgimento delle procedure indette dalla società, in conformità alle norme legislative e ai regolamenti interni dell'azienda. La risorsa, in particolare, dovrà occuparsi di:

- gestione, organizzazione ed esecuzione, nel rispetto della tempistica richiesta, di tutti i processi amministrativi (procedure aperte, negoziate, cottimi e affidamenti diretti) riferiti agli appalti pubblici di lavori servizi e forniture sino alla conclusione dei procedimenti;
- identificare e proporre la procedura di gara più opportuna, verificare il rispetto dei requisiti di legge applicabili negli appalti pubblici e delle condizioni generali di contratto, delle norme e degli standard aziendali applicabili;
- predisporre la documentazione amministrativa di gara sulla base delle specifiche definite dall'unità organizzativa richiedente;
- valutare e verificare i documenti amministrativi di gara pervenuti dai fornitori comprese le procedure di sanatoria previste dalla normativa vigente;
- partecipazione e supporto giuridico amministrativo alla commissione di gara e redazione dei verbali, rilascio di pareri di regolarità tecnico amministrativa sulle deliberazioni e sulle determinazioni;

---

#### UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

- effettuare i controlli dei requisiti generali ed istruttoria per la stipulazione dei contratti;
- redazione dei contratti d'appalto;
- predisporre la proposta di ordine/contratto, determinando scadenze e modalità di consegna;
- monitorare il pieno rispetto delle tempistiche e delle scadenze fissate;
- supportare le altre strutture organizzative per le verifiche all'autorizzazione ai subappalti;
- collaborare con la struttura nel gestire i contenziosi ed effettuare le verifiche in merito a eventuali anomalie nel processo di affidamento;
- effettuare la ricerca di fornitori attraverso l'uso di diverse fonti;
- selezionare i fornitori di interesse a seguito di un'analisi comparativa e una verifica degli standard attesi.

Alla risorsa verrà offerto un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con livello d'inquadramento e trattamento economico adeguati all'esperienza e alle competenze disponibili, con range retributivo da € 30.000 ad € 40.000 lordi all'anno. Contratto di riferimento CCNL Gas Acqua.

Si precisa che il dipendente non potrà svolgere attività professionale al di fuori dell'azienda, se non preventivamente autorizzato. Qualsiasi attività che comporti un conflitto di interesse, anche solo potenziale, con l'attività svolta da Uniacque S.p.A. non potrà essere autorizzata.

## 2. Descrizione del profilo ricercato

Il profilo ideale ricercato è in possesso delle seguenti conoscenze, capacità e competenze, che saranno oggetto di valutazione nelle varie fasi della selezione:

### **Formazione, esperienze professionali e competenze tecniche:**

- laurea magistrale in Giurisprudenza (LMG 01), Finanza (LM 16), Scienza dell'economia (LM 56), Scienze delle pubbliche amministrazioni (LM 63) o titoli equipollenti;
- esperienza di almeno due anni nell'ambito del procurement pubblico, preferibilmente presso aziende che svolgono servizi pubblici di interesse economico generale o studi legali, società di consulenza e associazioni che svolgono attività correlate;
- conoscenza del Codice degli Appalti pubblici, unitamente ai provvedimenti salienti dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, della normativa di riferimento (es. Testo Unico DPR 445, Codice Antimafia, ecc...) e giurisprudenza riferita al settore degli appalti pubblici, preferibilmente nei Settori Speciali, così come previsti al Titolo VI, CAPO I, del D.Lgs. 50/2016;

- capacità di definizione e gestione delle gare d'appalto, di forniture di beni e servizi, di affidamento lavori pubblici;
- capacità di proporre strategie e procedure per l'acquisizione di beni, servizi e lavori;
- conoscenza del settore merceologico di riferimento (settori ordinari e settori speciali);
- capacità di pianificare le procedure d'acquisto relativamente ai fabbisogni pervenuti dalle varie strutture organizzative aziendali;
- capacità di negoziare e condurre trattative commerciali.

**Comportamenti di contesto e orientamenti:**

- orientamento al risultato, all'efficienza e alla qualità;
- elevata autonomia e capacità di iniziativa, con spiccato orientamento all'innovazione;
- ottime capacità di pianificazione, organizzazione, programmazione e controllo delle proprie attività.
- spiccata attitudine al lavoro per obiettivi;
- elevata capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e flessibilità operativa, ovviamente sempre nel rispetto di quanto consentito dalla normativa di riferimento;
- buone capacità di lavorare in gruppo e di stabilire positivi rapporti con i colleghi e interlocutori funzionali;
- adeguate capacità negoziali.

**Altre competenze:**

- conoscenza sull'utilizzo delle piattaforme necessarie alle comunicazioni con l'Autorità Nazionale Anti Corruzione e con l'Osservatorio dei Contratti Pubblici;
- conoscenza ed utilizzo software e pacchetti gestionali relativi all'ambito di riferimento;
- capacità di utilizzo dei dispositivi di office automation, internet e dei software applicativi dedicati alla raccolta, elaborazione, classificazione, redazione e diffusione dei dati;
- capacità di utilizzo di sistemi ERP;
- possesso della patente B in corso di validità.

### 3. Requisiti di ammissibilità

Il candidato dovrà possedere, al momento della presentazione della domanda, i seguenti requisiti a pena d'inammissibilità:

- diploma di laurea magistrale in una dei seguenti ambiti: Giurisprudenza (LMG 01), Finanza (LM 16), Scienza dell'economia (LM 56), Scienze delle pubbliche amministrazioni (LM 63) e titoli equipollenti;

- cittadinanza italiana o di un altro Paese dell'Unione europea (in quest'ultimo caso è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale o comunque per i reati che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne all'interdizione dai pubblici uffici o all'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione e non essere stato destinatario di provvedimenti di estinzione del rapporto di impiego pubblico o di destituzione o dispensa dallo stesso;
- possesso della patente B in corso di validità;
- aver compiuto i 18 anni alla data di presentazione della domanda;
- per quanto concerne i cittadini di altro Paese dell'Unione Europea, l'assenza di condizioni ostative all'esercizio di funzioni pubbliche ovvero impeditive della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione, secondo le disposizioni vigenti nel Paese di provenienza.

Il candidato, inoltre, dovrà disporre d'idoneità fisica per l'impiego da ricoprire, accertabile con visita medica da effettuarsi prima dell'assunzione. Prima dell'assunzione si valuterà anche l'esistenza di eventuali incompatibilità dovute a rapporti di parentela con dirigenti e amministratori di Uniacque S.p.A..

#### 4. Presentazione delle candidature

Le candidature dovranno essere presentate compilando il form disponibile al seguente link: [https://airtable.com/shr8rZZmR0rgUMzmx?prefill\\_Job+Title=Specialista+appalti+e+acquisti&prefill\\_Eventi=recVu2KYjsfsRoxDv](https://airtable.com/shr8rZZmR0rgUMzmx?prefill_Job+Title=Specialista+appalti+e+acquisti&prefill_Eventi=recVu2KYjsfsRoxDv).

Dovranno essere compilati tutti i campi obbligatori, seguendo le istruzioni indicate, ed in particolare dovranno essere allegati - a pena d'inammissibilità - i seguenti documenti:

- curriculum vitae del candidato, preferibilmente in formato europeo e con calcolo della durata in mesi di ciascuna esperienza lavorativa;
- copia di un valido documento d'identità fronte e retro;
- copia dell'autocertificazione dei requisiti di ammissibilità, allegata al presente bando, firmata.

---

#### UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

I documenti di cui sopra dovranno essere allegati in formato .pdf, .png, .jpg, gif, .svg, .psd, o .tiff. Inoltre potranno essere esaminati documenti in formato diverso, purché leggibili dai software adoperati dalla società incaricata della preselezione.

Entro le ore 23:00 del giorno dell'invio della domanda, EasyHunters S.r.l. invierà al candidato una mail per confermare la ricezione della candidatura. L'inoltro delle candidature dovrà avvenire entro il termine perentorio del giorno **15 aprile 2022** (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online), pena l'esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno automatica esclusione dalla selezione. Non saranno prese in considerazione domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

EasyHunters S.r.l., in accordo con la committente Uniacque S.p.A., avrà facoltà di richiedere ai candidati eventuali chiarimenti sulla candidatura o la presentazione di ulteriori documenti a supporto di quanto dichiarato.

## 5. Preselezione e formazione della short list

La fase preselettiva verrà gestita da una commissione (o da un responsabile unico) nominata dalla società EasyHunters S.r.l. con apposito atto scritto, di cui sarà possibile chiedere copia via mail direttamente a tale società.

La società incaricata analizzerà i profili in due distinte fasi, all'esito delle quali verrà attribuito un punteggio massimo di 60 punti: analisi del curriculum (massimo 20 punti) e colloquio tecnico-motivazionale (massimo 40 punti). In particolare, le fasi verranno valutate come segue:

### **Analisi del Curriculum** (massimo 20 punti)

In sede di valutazione dei titoli, per ciascun candidato, la commissione attribuirà un punteggio massimo di 20 punti in base ai seguenti parametri:

Voto di laurea, con ponderazione proporzionale in relazione al voto conseguito

Massimo 6 punti

Durata delle precedenti esperienze lavorative nell'ambito del procurement pubblico, con preferenza alle esperienze presso aziende che svolgono servizi pubblici di interesse economico generale o studi legali, società di consulenza e associazioni che svolgono attività correlate

Massimo 12 punti

Pubblicazioni di studi e ricerche inerenti i contratti pubblici in riviste accreditate, anche online

Massimo 2 punto

La scelta degli specifici criteri per la valutazione proporzionale dei parametri è demandata alla commissione, che ne darà atto nel verbale di valutazione.

In base alla valutazione dei curriculum, EasyHunters S.r.l. formulerà una prima graduatoria provvisoria, che verrà comunicata a tutti i partecipanti via mail. I 15 candidati con punteggio più alto, inoltre, verranno convocati per i colloqui tecnico-motivazionali, sulla base del calendario d'esame che verrà comunicato sempre via mail.

Per salvaguardare la riservatezza dei candidati, la graduatoria conterrà solamente le iniziali di nome e cognome, data e luogo di nascita. In caso di parità di punteggi, verrà data precedenza ai candidati che abbiano conseguito il maggior numero di punti in merito alla durata delle precedenti esperienze lavorative.

### **Colloquio Tecnico-Motivazionale** (Massimo 40 punti)

Anche in considerazione dell'attuale situazione legata alla pandemia da Covid-19, la prova tecnico-motivazionale consisterà in un video colloquio - della durata di 45 minuti circa - diretto ad accertare competenza e professionalità dei candidati, con riferimento al profilo ricercato come descritto all'art. 2 del bando. Ciò posto, l'attribuzione del punteggio relativo alla prova tecnico motivazionale sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

Conoscenza dei principi generali del diritto amministrativo, del Codice dei Contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016) e del Codice Antimafia (D.Lgs. 159/2011), nonché della giurisprudenza di settore e dei provvedimenti salienti dell'Autorità Nazionale Anticorruzione

Massimo 15 punti

Conoscenza dei principali metodi utilizzati per la valutazione dei concorrenti nell'ambito delle procedure di gara e precedente utilizzo delle piattaforme necessarie alle comunicazioni con l'Autorità Nazionale Anti Corruzione e con l'Osservatorio dei Contratti Pubblici, capacità di utilizzo dei sistemi ERP e degli altri strumenti informatici per la gestione e classificazione dei dati

Massimo 8 punti

Conoscenza del settore merceologico di riferimento, ossia la gestione dei servizi a rete regolati, con particolare riferimento alle reti idriche

Massimo 5 punti

Capacità negoziali e di gestione dei conflitti, valutabili anche mediante case study, simulazioni e role play nell'ambito del colloquio

Massimo 6 punti-

Attitudini personali e comportamentali quali: capacità di comunicazione, standing, orientamento al risultato e all'efficienza, capacità d'iniziativa, attitudine al lavoro in

Massimo 6 punti

team e capacità di adattamento nel rispetto della normativa prevista per le procedure di gara

Ai fini dell'attribuzione del punteggio la valutazione avverrà sulla base di domande prescelte, e preventivamente sottoposte ad Uniacque S.p.A., le cui risposte verranno valutate compilando una scheda di valutazione al termine del colloquio. E' richiesto un punteggio minimo di 28 punti per il superamento del colloquio tecnico-motivazionale.

All'esito di tale fase verranno sommati i punteggi del colloquio e dell'esame dei cv, formando una graduatoria definitiva che verrà comunicata via mail ai partecipanti. Inoltre i cinque candidati con maggior punteggio verranno inseriti nella graduatoria degli idonei (short list) e convocati da Uniacque S.p.A. per il colloquio finale.

Per salvaguardare la riservatezza dei candidati, le graduatorie conterranno solamente le iniziali di nome e cognome, data e luogo di nascita. In caso di parità di punteggi, verrà data precedenza ai candidati che abbiano conseguito il maggior numero di punti nel colloquio tecnico-motivazionale.

#### **6. Scelta del candidato più idoneo**

La scelta definitiva dei candidati è effettuata da valutatori con adeguata competenza nel settore del reclutamento delle risorse umane e nel settore specifico a cui è orientata la presente selezione.

A tal fine si prevede un secondo colloquio con prova orale, sugli argomenti di cui all'art. 2, che verrà effettuato presso Uniacque S.p.A.. Il risultato ottenuto in questa fase di selezione potrà raggiungere il valore massimo di 40 punti.

Per la precisione, il valore massimo di 40 punti sarà attribuito al candidato che avrà ottenuto il migliore risultato nella scheda di valutazione, e rispetto a tale risultato saranno raffrontati, con criterio proporzionale, i risultati ottenuti dagli altri candidati.

Il candidato migliore sarà quello che riporterà il miglior punteggio, sommando la valutazione di Uniacque S.p.A. a quella ottenuta in fase di preselezione. In caso di parità, verrà dato maggior valore al punteggio assegnato da Uniacque S.p.A..

Si precisa che in relazione all'evolversi dell'emergenza Covid 19, Uniacque S.p.A. potrà modificare in qualsiasi momento le modalità di svolgimento delle prove (da distanza in presenza o viceversa), previa comunicazione ai candidati tramite il sito internet aziendale. Resta inteso che per svolgere le prove a distanza i candidati dovranno dotarsi di terminale (PC o Tablet), di webcam e di una stabile connessione internet.

---

#### **UNIACQUE S.p.A.**

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

## 7. Assunzione

Il candidato da assumere riceverà la lettera d'impegno all'assunzione (inviata via email o consegnata a mano previa comunicazione telefonica), la cui accettazione costituisce lettera di preassunzione.

La lettera d'impegno all'assunzione resterà valida per 10 giorni dalla ricezione da parte del candidato. La mancata formale accettazione entro il termine previsto, varrà come rifiuto. Uniacque S.p.A. procederà, di conseguenza, in favore del candidato successivo nella graduatoria.

L'assunzione in servizio avverrà con la sottoscrizione del contratto di lavoro, secondo la tipologia e le caratteristiche in precedenza evidenziate nel presente avviso di selezione, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali di riferimento. Perfezionata l'assunzione in servizio, il lavoratore sarà soggetto ad un periodo di prova sulla base dell'art. 11 del CCNL Gas Acqua, da un minimo di 3 a un massimo di 6 mesi sulla base dell'effettivo livello di inquadramento.

Presupposto per la sottoscrizione del contratto è la verifica circa la rispondenza al vero delle dichiarazioni sostitutive presentate dal soggetto aggiudicatario della procedura di selezione.

Al fine di verificare la veridicità tanto del contenuto delle autocertificazioni prodotte, la società Uniacque si riserva di richiedere la produzione di documentazione originale o in copia conforme all'originale a comprova di quanto dichiarato dal concorrente in sede di partecipazione alla procedura.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dall'avvenuta accettazione della proposta di contratto. Il candidato che, senza motivazione, non prenderà servizio entro tale termine verrà considerato rinunciatario e quindi escluso, in via definitiva dalla graduatoria.

Qualora al termine della procedura selettiva risulti idoneo/vincitore un soggetto già dipendente di Uniacque S.p.A., quest'ultimo verrà adibito alle mansioni proprie della figura professionale oggetto del bando di selezione.

## 8. Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage)

Si informa che, per i rapporti di lavoro c/o Uniacque S.p.A., vigono le disposizioni previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, co. 16-ter: *"i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, hanno il divieto di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione"*

---

### UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188



svolta attraverso i medesimi poteri”.

## 9. Durata della graduatoria

Le graduatorie approvate restano in vigore sino al **30 giugno 2023**, così da potervi attingere per la copertura di posti di analogo profilo ed inquadramento che dovessero, in futuro, rendersi necessari, secondo quanto indicato all'art. 1.

## 10. Disposizioni varie

La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente avviso, dal “Regolamento assunzioni, criteri e modalità di reclutamento del personale”, in quanto applicabile, adottato dalla Società e disponibile presso la sede amministrativa della stessa e sul sito internet, nonché dai principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.gs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché dalle disposizioni di cui al d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, di Uniacque S.p.A. procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente avviso, per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura della presente selezione avverrà con le stesse modalità di pubblicazione.

Qualora sviluppi organizzativi lo richiedano, è facoltà di Uniacque S.p.A. sospendere o annullare la presente selezione, o non procedere a nessuna assunzione una volta completata, ferma restando, in tale caso la validità della graduatoria per il periodo stabilito.

Inoltre si da atto che la presente selezione tiene conto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991.

## 11. Trattamento dei dati personali

Sulla base del Regolamento Europeo sulla tutela dei dati personali (GDPR), il trattamento dei dati personali è finalizzato unicamente allo svolgimento della presente selezione. I dati personali possono essere trattati esclusivamente da dipendenti dall'ufficio personale e reclutamento di Uniacque S.p.A., dalla direzione e dal gruppo di valutazione. I dati personali sono tenuti presso la sede amministrativa della società. Il candidato ha accesso ai propri dati e può richiederne l'aggiornamento.

Per quanto riguarda il trattamento dati da parte della società incaricata della preselezione,

---

### UNIACQUE S.p.A.

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

EasyHunters S.r.l., s'invitano i candidati a consultare l'informativa privacy disponibile al seguente [\*link\*](#).

## **12. Pubblicazione**

Il presente avviso di ricerca del personale è pubblicato sul sito internet della società all'indirizzo [www.uniacque.bg.it](http://www.uniacque.bg.it).

## **13. Responsabile della selezione**

Il Responsabile della presente selezione è il responsabile Ufficio Personale, dott. Davide Galleno.

Bergamo, 23 marzo 2022

**Il Direttore Generale**

---

### **UNIACQUE S.p.A.**

Sede legale ed amministrativa: via delle Canovine, 21 - 24126 Bergamo

Tel: +39 035.3070111 - Fax: +39 035.3070110 - info@uniacque.bg.it - info@pec.uniacque.bg.it - www.uniacque.bg.it

R.I. BG - Partita Iva e codice fiscale 03299640163 - Capitale sociale Euro 36.000.000,00 i.v. - R.E.A. BG 366188

# DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI AUTOCERTIFICAZIONE

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_,  
nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in  
\_\_\_\_\_ - via \_\_\_\_\_, mail \_\_\_\_\_ e  
cell. \_\_\_\_\_, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre  
2000, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art.  
76 del medesimo D.P.R. 445/2000

## DICHIARA

1. di essere in possesso del titolo di laurea magistrale o laurea secondo il vecchio ordinamento (indicare l'esatta denominazione, la classe di laurea):  
\_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_, riportando la votazione di \_\_\_\_\_;
2. di essere essere in possesso della cittadinanza (barrare una casella e compilare le parti interessate):
  - italiana;
  - di uno Stato membro dell'Unione europea \_\_\_\_\_;
  - del seguente paese terzo \_\_\_\_\_ titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
3. di aver compiuto 18 anni di età e di godere dei diritti civili e politici;
4. di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso né essere soggetto in stato di interdizione od essere soggetto a provvedimenti di prevenzione od altre misure che precludono la costituzione del rapporto d'impiego;
5. di non rientrare in alcuna delle cause di esclusione o di interdizione dai pubblici uffici, dall'affidamento o dalla contrattazione con la Pubblica Amministrazione;
6. di non trovarsi in alcuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico previsti dal d.Lgs. 39/2013;
7. di non trovarsi nella condizione ostativa di cui all'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. 165/2001;
8. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, sospeso, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
9. di avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
10. che le esperienze professionali e formative elencate nel curriculum vitae allegato

corrispondono a verità, così come corrispondono a verità le date indicate;

11. di essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;

12. di possedere l'idoneità psico-fisica alla mansione. Si ricorda che l'Azienda ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego. Resta salva, in ogni caso, la facoltà dell'Azienda di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche.

Milano, \_\_\_\_\_.

---

(Firma)