

INFORMATIVA PRIVACY

ex art. 13 del Regolamento UE n. 679 del 27 aprile 2016

Titolare del trattamento e DPO

Il titolare del trattamento dei dati personali è EasyHunters S.r.l., C.F. e P. IVA n. 09572540962, con sede legale in Milano (MI) – Via Giovanni Boccaccio n. 29, agenzia per il lavoro munita di autorizzazione ministeriale n. 399 del 5 dicembre 2016.

Per contattare il titolare del trattamento è sufficiente inviare una mail all'indirizzo info@easyhunters.com. E' anche possibile rivolgersi direttamente al nostro DPO, inviando una mail a amministrazione@easyhunters.com.

Per quali finalità trattiamo i dati

Trattiamo i dati personali dei nostri candidati per proporgli opportunità lavorative che siano in linea con le loro pregresse esperienze professionali. In particolare le basi giuridiche che giustificano il trattamento sono:

- il **legittimo interesse** del titolare alla ricerca di candidati, necessari per poter perseguire le proprie finalità istituzionali per le quali è stata rilasciata autorizzazione ministeriale;
- l'esecuzione di **misure precontrattuali**, propedeutiche alla stipula di contratti di lavoro tra candidati e aziende clienti;
- ed infine il **consenso** dei candidati, in assenza del quale i cv acquisiti non verranno poi trasmessi alle aziende clienti.

Perché i *curricula* possano essere presi in considerazione non è richiesto l'inserimento di apposite formule di stile per autorizzare il trattamento dei dati personali.

Quali dati trattiamo

Trattiamo i dati inseriti nei *curricula* che ci vengono trasmessi, eccezion fatta soltanto per le informazioni elencate dall'art. 10 del D.Lgs. 276/2003.

In particolare, **non sono oggetto di trattamento**: età, sesso, orientamento sessuale, stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza, convinzioni personali, affiliazione sindacale o politica e credo religioso, handicap (salvo quanto strettamente necessario per il collocamento mirato delle c.d. "categorie protette"), razza, origine etnica, colore della pelle, ascendenza, origine nazionale, gruppo linguistico, stato di salute e controversie con i precedenti datori di lavoro.

Precisiamo comunque che i candidati che inseriranno una o più delle suddette informazioni nei propri *curricula* **non verranno esclusi dal processo selettivo**. Gli eventuali dati eccedenti, semplicemente, non verranno considerati dai recruiter.

Aggiungiamo infine che per mantenere aggiornate le informazioni sulle esperienze lavorative dei candidati potremo consultare anche i **profili LinkedIn**, salvo che l'interessato non abbia oscurato la visibilità della propria pagina ai recruiter.

Come trattiamo i dati

Trattiamo i dati dei candidati seguendo un innovativo **digital operating process**, basato interamente su prodotti Google, che si articola secondo le seguenti fasi:

- screening e archiviazione dei cv in apposita banca dati;

- colloqui in videoconferenza attraverso Google Meet e test di valutazione con Moduli Google
 - col consenso dei candidati, trasmissione dei cv alle aziende clienti e successivo invio di feedback ai candidati via mail.
- Precisiamo comunque che il processo operativo da noi seguito non prevede trattamenti automatizzati.
- I dati potranno, inoltre, essere utilizzati per eseguire mappature di mercato e per attività di promozione dei servizi di EasyHunters.

Per quanto tempo trattiamo i dati

I soli *curricula* ritenuti di interesse verranno conservati per un periodo di **due anni** dall'ultima interazione col candidato.

A chi potranno essere trasferiti i dati

All'esito dei colloqui EasyHunters S.r.l. chiederà ai candidati il consenso per trasmettere i rispettivi *curricula* alle aziende nel cui interesse siano stati attivati i progetti di selezione.

I dati verranno, inoltre, trasmessi ai fornitori di EasyHunters S.r.l. ed in particolare:

- ad **EasyHunters Albanian Branch**, società con sede a Tirana (Albania) cui i dati verranno trasferiti in forza di clausole contrattuali standard, che effettuerà i colloqui in videoconferenza per conto del titolare;
- a **Formagrid Inc.**, con sede a San Francisco (USA), società presso cui è collocata la banca dati utilizzata per il recruitment e cui i dati verranno trasferiti in forza di clausole contrattuali standard;
- e **Google LLC**, con sede a Mountain View (USA), in forza del c.d. Privacy Shield.

Diritti degli interessati

I candidati potranno inviare una mail all'indirizzo info@easyhunters.com per:

- domandare l'**accesso** ai propri dati, ivi comprese le valutazioni espresse dalle aziende clienti e dai recruiter;
- chiedere la **rettifica** e/o l'aggiornamento delle informazioni che li riguardano;
- domandare la **cancellazione** dei dati, rimanendo però in tal caso esclusi da eventuali processi selettivi non ancora conclusi;
- opporsi** o richiedere di **limitare** il trattamento, alle sole attività di recruiting, escludendo le ulteriori finalità di cui alla sezione successiva ;
- revocare il consenso** espresso per la trasmissione del cv alle aziende clienti, senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca
- domandare la **portabilità** dei dati, ossia di poter ricevere i propri dati personali in un formato facilmente trasmissibile ad altro titolare.

A tali richieste il titolare risponderà entro 30 giorni fornendo, se richiesto, la documentazione a supporto, quali i data transfer agreement stipulati coi fornitori.

Gli interessati avranno comunque diritto di proporre reclamo innanzi all'autorità di controllo.